

«29» \_\_\_\_\_ 2016г

**Карта коррупционных рисков МБДОУ № 104**

№	Коррупционные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Приём воспитанников в ДОУ	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого порядка приёма. Контроль со стороны заведующего, старших воспитателей
2	Создание преимуществ, льгот детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	Контроль со стороны заведующего, старших воспитателей
3	Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, старшие воспитатели, завхоз	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельности ДОУ. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Деятельность ДОУ	Воспитатели и иные работники ДОУ	Сбор денежных средств на нужды группы или ДОУ, неформальные платежи, получение подарков и услуг,	Высокая	Информационная открытость деятельности ДОУ. Соблюдение утверждённой

			небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников, участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников.		антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение Кодекса деятельности сотрудников МБДОУ № 104. Уведомление заведующего или ответственного о факте обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.
5	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
6	Работа со служебной информацией	Заведующий, старшие воспитатели, завхоз, воспитатели.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Скрытие информации.	Средняя	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Хранение персональных

					данных на бумажных носителях в недоступных местах в соответствии с Положением о персональных данных.
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ДОУ	Заведующий, контрактный управляющий ДОУ	<p>Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;</p> <p>Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;</p> <p>Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p> <p>неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки,</p> <p>конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>необоснованное затягивание или</p>	Высокая	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.</p> <p>Разъяснение работникам ДОУ, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>

			<p>ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		
8	<p>Оплата труда, назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работников</p>	<p>Заведующий, старшие воспитатели , завхоз</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствует на рабочем месте. Назначение стимулирующей выплаты и вознаграждение в неполном объеме или сверх выполненной работы</p>	<p>Среднее</p>	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>